

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya kami dapat menyelesaikan penyusunan Rencana Strategis (RENTRA) tahun 2015-2019 Fakultas Ekonomi Universitas Samudra. RENSTRA merupakan suatu rangkaian strategis pengembangan untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Sedangkan keluaran yang diperoleh dari RENSTRA diterjemahkan dalam bentuk RENOP yang merupakan rangkaian kerja riil tahunan.

Sasaran strategis dalam RENSTRA merupakan *fixed plan/fixed program*, yang diharapkan tidak berubah dalam jangka waktu 5 (lima) tahun. Sementara strategi pencapaiannya dapat berubah-berubah sesuai dengan kondisi yang dinamis dan berkembang.

Kami berupaya menyusun serangkaian perencanaan strategis Fakultas Ekonomi secara rapi yang nantinya berguna dalam rangka mewujudkan sistem birokrasi yang efektif, efisien serta berkualitas sesuai dengan standar pendidikan nasional, hal ini selaras dengan visi Fakultas Ekonomi.

Kami menyadari bahwa penyusunan Rencana Strategis ini belum sempurna, untuk itu diharapkan saran dan masukan dari berbagai pihak untuk kesempurnaan RENSTRA ini. Terima kasih.

Langsa, November 2016
Dekan,

Drs. Muhammad Nur Daud., M.Si
NIP. 195408311984041001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Dasar Pemikiran.....	2
1.3. Maksud dan Tujuan Perencanaan	3
1.4. Manfaat Rencana Strategis	4
1.5. Ruang Lingkup.....	4
1.6. Visi.....	5
1.7. Misi	5
1.8. Tujuan	5
1.9. Sistematika.....	5
BAB II ANALISIS SITUASI	8
2.1. Faktor Internal.....	8
2.1.1. Tenaga Pendidik	8
2.1.2. Tenaga Kependidikan	9
2.1.3. Mahasiswa	11
2.1.4. Sarana dan Prasarana	11
2.2. Analisis Lingkungan Internal.....	12
2.2.1. Analisis kekuatan (<i>Strenghts</i>).....	12
2.2.2. Analisis kelemahan (<i>Weakness</i>)	12
2.3. Faktor Eksternal	13
2.4. Analisis Lingkungan Eksternal	21
2.4.1. Analisis Peluang (<i>Opportunities</i>)	21
2.4.2. Analisis Ancaman (<i>Threats</i>).....	22
2.5. Analisis SWOT	22
BAB III. PENGEMBANGAN STRATEGIS DAN KEBIJAKAN STRATEGIS ...	24
3.1. Pengembangan sarana dan prasarana.....	24
3.1.1. Strategis Pengembangan Sarana Dan Prasarana.....	24
3.1.2. Kebijakan Strategis Pengembangan Sarana dan Prasarana	24
3.1.3. Program Strategis Pengembangan Sarana dan Prasarana.....	24
3.2. Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	24
3.2.1. Landasan Strategis Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	24
3.2.2. Kebijakan Strategis Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	24

3.2.3. Program Strategis Pengembangan Sumber Daya Manusia	24
3.3. Pengembangan Bidang Pendidikan.....	25
3.3.1. Landasan Strategis Pengembangan Bidang Pendidikan.....	25
3.3.2. Kebijakan Strategis Pengembangan Bidang Pendidikan.....	25
3.3.3. Program Strategis Pengembangan Bidang Pendidikan	26
3.4. Pengembangan Bidang Penelitian.....	26
3.4.1. Landasan Strategis Pengembangan Bidang Penelitian	26
3.4.2. Kebijakan Strategis Pengembangan Bidang Penelitian.....	26
3.4.3. Program Strategis Pengembangan Bidang Penelitian	26
3.5. Pengembangan Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat	27
3.5.1. Landasan Strategis Pengembangan Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat.....	27
3.5.2. Kebijakan Strategis Pengembangan Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat.....	27
3.5.3. Program Strategis Pengembangan Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat.....	27
3.6. Pengembangan Bidang Kerjasama.....	27
3.6.1. Landasan Strategis Pengembangan Bidang Kerjasama.....	27
3.6.2. Kebijakan Strategis Pengembangan Bidang Kerjasama.....	27
3.6.3. Program Strategis Pengembangan Bidang Kerjasama	27
3.7. Pengembangan Bidang Manajemen Kelembagaan.....	28
3.7.1. Landasan Strategis Pengembangan Bidang Manajemen Kelembagaan	28
3.7.2. Kebijakan Strategis Pengembangan Manajemen Kelembagaan	28
3.7.3. Program Strategis Pengembangan Manajemen Kelembagaan	28
 BAB IV. INDIKATOR CAPAIAN KINERJA, SISTEM MONITORING DAN EVALUASI.....	 29
4.1. Indikator Capaian Kinerja.....	29
4.2. Sistem Monitoring dan Evaluasi	31
 BAB V. PENUTUP	 32
5.1. Penutup.....	32

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Kondisi Dosen dan Rasio dengan Jumlah Mahasiswa Fakultas Ekonomi pada Tahun 2015/2016	8
Tabel 2. Data Dosen Tetap PNS dan Non PNS menurut Golongan Kepangkatannya Tahun Akademik 2015/2016	8
Tabel 3. Kondisi Perkembangan Dosen berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun Akademik 2013/2014 sampai 2015/2016.....	9
Tabel 4. Keadaan Dosen Fakultas Ekonomi Berdasarkan Jabatan Fungsional pada Tahun 2015/2016	9
Tabel 5. Sebaran Umur Dosen untuk masing-masing Program studi	9
Tabel 6. Jumlah Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomi Berdasarkan Jenjang Pendidikan dan Golongan pada tahun 2014/2015.....	10
Tabel 7. Jumlah Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomi Berdasarkan Jenjang Pendidikan dan Golongan pada tahun 2015/2016.....	10
Tabel 8. Perkembangan Jumlah Mahasiswa Fakultas Ekonomi UNSAM Setiap Angkatan Mulai Tahun Akademik 2011/2012 – Tahun Akademik 2015/2016 (Aktif)	11
Tabel 9. Jurnal Manajemen & Keuangan Vol 3 No 1 Bulan Mei Tahun 2014.....	14
Tabel 10. Jurnal Manajemen & Keuangan Vol 3 No 2 Bulan November Tahun 2014.....	14
Tabel 11. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol 5 No 1 Bulan Januari Tahun 2014.....	15
Tabel 12. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol 5 No 3 Bulan Juli Tahun 2014	16
Tabel 13. Jurnal Manajemen & Keuangan Vol 4 No 01 Bulan Mei Tahun 2015	16
Tabel 14. Jurnal Manajemen & Keuangan Vol 4 No 02 Bulan November Tahun 2015	17
Tabel 15. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol 6 No 01 Bulan Januari Tahun 2015 Fakultas Ekonomi Universitas Samudra	18
Tabel 16. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol 6 No 02 Bulan Juli Tahun 2015	18
Tabel 17. Jurnal Manajemen & Keuangan Vol 5 No 03 Bulan November Tahun 2016	19
Tabel 18. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol 7 No 01 Bulan Januari Tahun 2016..	20
Tabel 19. Studi Lapangan Fakultas Ekonomi Tahun 2014 – 2016	21

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Diagram Alur penyusunan rencana strategis	3
---	---